

**Звітна доповідь директора ЧТЕІ КНТЕУ Т.М. Ореховської  
на Конференції трудового колективу інституту  
30 серпня 2019 року  
Про підсумки роботи у 2018/19 навчальному році  
та завдання колективу інституту  
на 2019/20 навчальний рік  
Шановні делегати та учасники Конференції!  
Шановні колеги!**

**(СЛАЙД)**

Ми зустрілися щоб оцінити результати роботи у 2018/19 навчальному році, внести уточнення у Стратегію розвитку інституту та окреслити основні завдання на новий 2019/2020 навчальний рік.

Хочу розпочати свій виступ з озвучення значних досягнень, які нам вдалося отримати разом з КНТЕУ, а саме: увійти до п'ятірки найкращих закладів освіти, посів

1-е місце – серед економічних ЗВО України;

5-е місце – серед усіх університетів країни.

Світові тренди університетського руху підтверджують, що єдиною конкурентоспроможною моделлю розвитку є **модель «Університет 4.0»**

**(СЛАЙД) Університет 4.0 – це:**

- **якість вищої освіти і освітньої діяльності;**
- **креатив викладачів і студентів;**
- **зв'язок з практикою;**
- **вплив на розвиток відповідних профілю університету сегментів суспільства.**

В ці дні виповнюється десять років введення в дію **Системи управління якістю ЧТЕІ КНТЕУ**, яка постійно удосконалюється.

За останні роки були **інтегровані** в єдину систему вимоги

\*міжнародного стандарту ISO 9001 версії 2015,

\*Закону України «Про вищу освіту»,

\*Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності,

\*Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості вищої освіти в Європейському просторі.

Таким чином, **Система забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти є ключовою гармонійною складовою Системи управління якістю ЧТЕІ КНТЕУ.**

Її унікальною особливістю стала розробка **внутрішніх стандартів якості** - стандартів вищої освіти КНТЕУ за всіма спеціальностями та спеціалізаціями першого, другого, третього рівнів вищої освіти відповідно до Національної рамки кваліфікацій, які використовують і кафедри інституту.

На виконання вимог законів, Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти, Критеріїв надання та підтвердження національного закладу вищої освіти інститут проводить відповідну **кадрову політику.**

*//(станом на 30.06.2019 р.) 74 науково-педагогічних працівників: 9 докторів наук, професорів, та 54 кандидатів наук, доцентів//*

За звітний період свій професійний рівень підвищили 18 науково-педагогічних працівників інституту. **При запровадженні нових освітніх програм стажування**

**має принципове значення.**

**Вищу школу педагогічної майстерності** в цьому році закінчили 25 викладачів. Керівник – Гищук Роман Миколайович.

Протягом навчального року у ВШПМ було проведено два навчально-методичних семінари (СЛАЙД):

- 28.03.2019 року «Європейський досвід організації навчального процесу (на прикладі Польщі)». Доповідачем к.ек.н., старшим викладачем кафедри економічної кібернетики та міжнародних економічних відносин Корот Б.М. (модератор зустрічі) для викладачів кафедр інституту у формі круглого столу була запропонована актуальна тема для обговорення. Враховуючи річне стажування модератора засідання в провідних державних закладах вищої освіти сусідньої країни та важливість методик і форм навчання в країнах ЄС, засідання пройшло змістовно цікаво та креативно в жвавому обговоренні проблемних і дискусійних питань вітчизняної та закордонної освіти.

- 06.05.2019 року "Формування лідерських якостей студентської молоді. Досвід нестандартної освіти". Доповідач Григоренко Валентин, заступник керівника Української Академії Лідерства, м. Чернівці, та педагогічний колектив кафедр ЧТЕІ КНТЕУ у творчій, конструктивній і цікавій дискусії обговорили нинішні ключові методики, форми освітньої та виховної роботи в Академії та їхню можливість до часткового використання в педагогічній практиці викладачами класичного закладу вищої освіти.

**Кадрова політика ЧТЕІ КНТЕУ повинна забезпечити формування на 100% складу науково-педагогічних працівників особами з науковими ступенями та вченими званнями за профілем кафедри та дисциплін, що викладаються, які постійно розвивають свою компетентність. А вимогу про опанування іноземної мови не нижче рівня B2 ми будемо висувати як кваліфікаційну ознаку при конкурсному обранні.**

У новому навчальному році необхідно удосконалити організаційну структуру інституту.

### **Приєм 2019 – справа всіх!**

Інститут пройшов процедуру первинної акредитації та **отримав сертифікати про акредитацію 6-ти освітньо-професійних програм другого (магістерського) рівня вищої освіти.**

Слід відмітити позитивний досвід КНТЕУ у впровадженні магістерських і бакалаврських програм з **англійською мовою викладання.** Нам необхідно переймати цей позитивний досвід.

Суттєвими новаціями супроводжувався процес **розробки навчальних планів** прийому 2019 року.

Тепер в планах - не більше **10 навчальних дисциплін на рік обсягом кожної не менше 6 кредитів ЄКТС** з формою контролю – **екзамен.**

Це дозволяє підвищити наукоємність, усунути дублювання матеріалу, зменшити завантаженість студента.

Підготовка здобувачів освітнього ступеня «бакалавр» денної форми навчання до атестації (кваліфікаційного екзамену) у 2018/19 н.р. здійснювалася **за новою системою**, складові якої розроблені випусковими кафедрами та гарантами відповідних освітніх програм.

**Студентоцентроване навчання** вимагає від викладачів застосування інтерактивних методів (бінарна, дуальна лекції, тренінг, презентація, дискусія, імітація, модерація, моделювання ситуацій, «мозковий штурм», тренажерні завдання, метод кейс-стаді, ділові та рольові ігри, дебати, робота в малих групах, проведення відео-конференцій, круглих столів, вебінари, застосування елементів змішаного навчання тощо).

**Особливого значення в контексті парадигми «Університет 4.0» компетентності, пов'язані з цифровізацією всіх сфер діяльності.** Студентам всіх спеціальностей треба забезпечити набуття знань та вмінь щодо опрацювання великих даних, роботи з штучним інтелектом, блокчейн тощо.

Важливе місце займає використання елементів дистанційного навчання. Повинно стати використання дистанційних технологій при викладанні всіх дисциплін.

Необхідно: продовжити роботу із забезпеченням наповнення дисциплін актуальним ґрунтовним контентом з висвітленням європейського, міжнародного досвіду,

проводити анкетування щодо ефективності вивчення кожної дисципліни («зворотній зв'язок» із студентами).

Окремо треба виділити завдання щодо забезпечення можливості вільного вибору студентом дисциплін.

Необхідно створити умови для отримання знань та навичок, відповідно до особистісних уподобань, креативності, життєвих пріоритетів кожного студента.

У підготовці випускних кваліфікаційних робіт (проектів):

застосовано нову редакцію Положення про випускні кваліфікаційну роботу (проект) та методичні рекомендації до їх підготовки за кожною освітньою програмою, якими взято курс на оптимізацію структури робіт;

посилено увагу до дотримання академічної доброчесності, (плагіат).

Дослідження студентів базуються на реальних матеріалах конкретних підприємств, містять конкретні висновки та пропозиції, які складені на достатньому науково-методичному та практичному рівні; мають практичне спрямування та економічний ефект у разі їх впровадження; збільшилась кількість проаналізованих іншомовних джерел, тощо.

Потрібно і подальше проводити публічний захист випускних кваліфікаційних робіт на базах практики партнерів інституту.

З метою розширення та поглиблення змісту наукової, освітньої та практичної діяльності, забезпечення актуалізації освітніх програм підписані нові угоди про співробітництво із більш ніж 100-ма установами та товариствами.

Знаю, що на факультетах відпрацьовуються варіанти співпраці з партнерами для організації навчання студентів в форматі дуальної освіти.

Враховуючи проблему працевлаштування молоді в Україні, студентам пропонується долучатись до програм стажувань, які останнім часом відкриваються в багатьох міжнародних компаніях.

**Студенти – це базова цінність ЧТЕІ.**

В поточному році їх дієвість, як завжди, проявлялась в активній і результативній участі в олімпіадах, наукових конкурсах, професійних та творчих змаганнях.

За результатами навчання та досягненнями в науковій діяльності троє студентів інституту відзначені стипендіями: Президента України; Верховної Ради України; Кабінету Міністрів України.

**Кафедрам слід поглибити роботу з талановитою молоддю, аналізуючи потенціал студентів, заохочувати та пропагувати участь в наукових заходах міжнародного та всеукраїнського рівнів, розвивати креативність.**

Треба продумати можливість створення умов для продукування стартапів.

**Студентське самоврядування** в ЧТЕІ є розвиненою, впливовою, потужною, рушійною силою, що дієво впливає на всі сфери життя інституту. Голова ради студентського самоврядування – **Бажан Олександра**.

### **Бібліотека ЧТЕІ КНТЕУ**

Більшість стратегічних задач, які стоять сьогодні перед інститутом, тісно пов'язані з діяльністю бібліотеки, як найважливішої ланки наукового і навчального процесів.

Бібліотека є часткою освітнього процесу інституту, забезпечуючи доступ своїх читачів до найрізноманітнішої інформації у відповідності до всіх напрямків навчання.

Фонд бібліотеки на 01.07.2019 року складає 124007 документів, із них навчальні та наукові видання складають 96042 примірника., 24273 одиниць періодичних видань; електронних носіїв із записом - 989, мережних локальних документів, що доступні користувачам бібліотеки -2703.

Бібліотека розширює свої інформаційні можливості за рахунок послідовного формування мультимедійних носіїв інформації. У бібліотеці налічується 3692 електронних видань, у т.ч. **989** документів на змінних носіях та **2703** - мережних локальних документів.

Бібліотека обслуговує понад **2 тис.** користувачів, видає їм понад **575,396 тис.** документів. Зниження рівня відвідуваності пояснюється ростом інформаційно-комунікаційних можливостей користувачів, доступом до інтернету, а головне - зменшення кількості студентів.

Бібліотека приділяє увагу пропаганді бібліотечного фонду інституту, підвищенню інформаційної культури читачів.

Невід'ємною частиною діяльності бібліотеки були і залишаються індивідуальне та групове інформування. Традиційно в бібліотеці проводяться дні інформації, виставки нових надходжень, презентації навчальної та наукової літератури, авторами яких є викладачі ЧТЕІ КНТЕУ.

Традиційною і оптимальною формою популяризації літератури є організація книжкових виставок (тематичні, інформаційні, постійно діючі). Всього у бібліотеці було організовано понад 8 виставок, представлено на даних виставках понад 304 документів.

Одним із найважливіших завдань бібліотеки є підвищення інформаційної культури студента, що сприяє кваліфікованому доступу до знань, відкриття перед ним нових можливостей освоєння професії.

В інституті щорічно проходять науково-практичні конференції, масові заходи. Бібліотека інституту організовує інформаційне супроводження цих заходів (тематичні виставки, виставки робіт студентів, тематичні підбірки інформаційних матеріалів тощо).

На сьогоднішній день в бібліотеці 24 комп'ютера, 6 принтерів, 3 сканера. У бібліотеці створені всі необхідні умови для забезпечення навчального процесу.

Важливим напрямком роботи навчального закладу є **соціальна політика**, якій директором та профспілковим комітетом приділяється значна увага.

Згідно умов Колективного договору ЧТЕІ КНТЕУ заплановано і виконуються комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки праці, гігієни праці та виробничого середовища, запобігання виробничому травматизму, професійним захворюванням і аваріям. Завдяки цим заходам з початку навчального року в інституті не було зафіксовано жодного випадку виробничого травматизму.

Загалом протягом 2018-2019 н.р. профкомом інституту проводилася вагома робота, основна з якої, це **(СЛАЙД):**

- підготовка проекту Колективного договору на 2019-2021 рр., схвалення його на Конференції трудового колективу ЧТЕІ КНТЕУ від 03 квітня 2019 року та реєстрація у Департаменті праці та соціального захисту населення Чернівецької міської ради;

- організація акції щодо обстеження співробітників у міжнародному медичному центрі «Оксфорд Медікал – Чернівці», на загальну суму 12 тис. 555 грн.;

- організація привітання жінок-співробітниць з нагоди Міжнародного жіночого дня «8 березня» та «Дня весни», на загальну суму 4 тис. 470 грн.;

- виплата матеріальної допомоги співробітникам на загальну суму 36 тис. 383 грн., у тому числі 21 тис. 400 грн. – згідно поданих заяв на покращення матеріального становища та лікування і оздоровлення;

- придбання оздоровчих путівок у дитячі табори дітям співробітників на суму 7 тис. 800 грн.;

- придбання квитків на новорічні вистави для дітей співробітників на суму 2 тис. 300 грн.;

- придбання новорічних подарунків на суму 3 тис. 197 грн.

- закупка питної води для співробітників на суму 21 тис. 840 грн.

### **Шановні колеги!**

Важливе місце у підготовці сучасних конкурентоспроможних фахівців відіграє **організація освітнього процесу**.

З метою якісної організації навчального процесу у 2019-2020 н.р. розроблено і затверджено у КНТЕУ робочі навчальні плани для підготовки бакалаврів та магістрів згідно з переліком ліцензованих спеціальностей, у тому числі 25 планів для денної форми навчання, 33 плани для заочної форми навчання. Всі навчальні плани розроблялись кафедрами та навчальним відділом ЧТЕІ КНТЕУ. На наступний навчальний рік як і у поточному навчальному році продовжувалась робота щодо перенесення дисциплін з різних семестрів в один для ущільнення та об'єднання потоків груп, що дає можливість забезпечити викладання лекцій не на 30%, а на 100 %.

Сформовано та подано до затвердження графіки навчального процесу для студентів денної форми навчання та проведення лабораторно-екзаменаційних сесій студентів заочної форми навчання.

Проведено роботу із закріплення навчальних дисциплін за кафедрами інституту. (Навчальний відділ опрацьовує всі навчальні робочі плани, розподіляє дисципліни по закріпленню за кафедрами та погоджує їх із завідувачами кафедр). Навчальним відділом здійснювався контроль за розподілом навчального навантаження кафедр (кожна кафедра формувала загальне навчальне навантаження, потім з провідним спеціалістом навчального відділу звіряла з навчальними робочими планами, перевірено всі об'єднання лекційних та практичних занять по інституту).

У звітному навчальному році середня кількість студентів з розрахунку на одну академічну групу складає 5-11 осіб, що є збитковим для загального фінансового стану ЧТЕІ КНТЕУ. Для стабілізації фінансового стану необхідно довести кількість студентів в групі до 25 осіб. З цією метою на новий навчальний рік здійснено реформування академічних груп денної та заочної форм навчання з малою кількістю студентів (тобто проведено об'єднання з іншими спорідненими спеціальностями), та перероблені навчальні плани, щоб було можливе об'єднання повної та скороченої форм навчання на практичні та лекційні заняття.

З метою забезпечення навчального процесу на наступний навчальний рік необхідною навчальною документацією здійснено замовлення наступного переліку документів:

- журнали взаємних і контрольних відвідувань занять науково-педагогічних працівників кафедри;
- журнал реєстрації відомостей модульного контролю;
- журнали обліку роботи академічних груп;
- індивідуальний план роботи викладача
- навчальна картка студента денної та заочної форм навчання;
- залікові книжки
- щоденники практик тощо.

Протягом звітного навчального року зусилля колективу інституту, особливо випускових кафедр, були сконцентровані на виконання підготовчих робіт щодо проведення акредитації та ліцензування напрямків підготовки і спеціальностей, у тому числі нових.

**(СЛАЙД)** Успішно пройдена первинна акредитація за:

**Освітньо-професійними програмами другого (магістерського) рівня за спеціальностями:**

- 071 Облік і оподаткування
- 072 Фінанси, банківська справа та страхування
- 073 Менеджмент
- 075 Маркетинг
- 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність
- 241 Готельно-ресторанна справа

Проведена чергова акредитація за:

**ОС «Бакалавр»**

- 6.030601 Менеджмент
- 6.030509 Облік і аудит

У 2018-2019 н.р. відкрита ліцензія на **ОС «Молодший бакалавр»** зі спеціальності 181 «Харчові технології».

## ЮЦ

**Важливе коло питань займає інформатизація та автоматизація процесів діяльності інституту (навчальному, управлінські, господарські, інші).**

У всіх корпусах, у тому числі у гуртожитку забезпечено доступ до всесвітньої мережі Інтернет оптоволоконними каналами зв'язку, а також за технологією Wi-Fi - це можливість користуватись Інтернетом з мобільних пристроїв, ноутбуків та отримувати доступ до файлового сервера інституту.

Підтримується робота всіх серверів інституту, включаючи:

- Модуль «Деканат»;
- платформи дистанційного навчання Moodle – 2.8.;
- електронна пошта;
- офіційний сайт інституту;
- в наявності є прикладне програмне забезпечення для навчального процесу та ділових процесів інституту.

Цього року інститут став партнером «Спілки автоматизаторів бізнесу» та отримав статус «Центру Освітніх Ініціатив». Підписаний спільний меморандум. В результаті цієї співпраці Інститут отримав нову версію програмного забезпечення 1С: Підприємство на 50 робочих місць з розширеним переліком програм, який буде встановлено на комп'ютери у навчальних аудиторія до початку нового навчального року. **(СЛАЙД)** Склад нового пакету:

- *Бухгалтерія*
- *Управління торгівлею*
- *Зарплата та Управління Персоналом*
- *Управління торговим підприємством*
- *Управління виробничим підприємством*
- *Управління невеликою фірмою*
- *BAS Документообіг КОРП*
- *UA-Бюджет*
- *BAS ERP*

А також надається можливість пільгового навчання викладачів і сертифікація («Професіонал») та атестація («Спеціаліст», «Спеціаліст-консультант»).

Крім цього в рамках ліцензійного договору ми отримали комп'ютерну програму «ProShef» для підготовки фахівців з харчових технологій. Програмне забезпечення дозволяє автоматизувати роботу з підготовки меню ресторану, розрахунків банкетів на основі технологічних карт та цін на продукти. Програмне забезпечення вже встановлене на комп'ютерах локальної мережі ЧТЕІ КНТЕУ.

Виконується повний перелік робіт по встановленню та налаштуванню програмного забезпечення робочих станцій навчальних класів протягом навчального року та обов'язкові регламентні роботи після закінчення навчального року. А також у міру необхідності на робочих станціях користувачів підрозділів.

Всі комп'ютери локальної мережі, принтери, копіювальні апарати, мережеві ресурси (сервери, мережеве обладнання) та програмне забезпечення підтримуються у працездатному стані – виконуються всі регламентні та ремонтні роботи.

Підтримується підключення до Єдиної державної електронної бази з питань освіти (**ЄДЕБО**).

## **Інформація про офіційний веб-сайт інституту як засіб представлення інституту для залучення абітурієнтів**

За 2018-2019н.р. на сайті здійснювалися оновлення з інформацією про кафедри, підрозділи, приймальну комісію, конференції, анонси та оголошення.

Особлива увага до Сайту приймальної комісії з усіма необхідними відомостями для абітурієнта (офіційні документи, порядок подання електронної заяви, запитання-відповіді, інформація про працевлаштування випускників тощо).

З 2016 року Постійно наповнюється новинами та анонсами офіційна сторінка інституту у соціальній мережі Facebook. Сьогодні у сторінки є 384 постійні підписники. Кожну новину зі сторінки читають від 120 до 1500 осіб за тиждень, ¼ з них відкривають публікацію та читають новину повністю. Більша частина реагує - ставлять оцінки «подобається», поширює публікації.

**(СЛАЙД)** Продовжують наповнюватися та функціонують у локальній мережі (доступ надається з офіційного сайту інституту):

- електронний каталог бібліотеки ЧТЕІ КНТЕУ <http://chtei-knteu.cv.ua/elcat/> - каталог книжкових та періодичних видань;
- електронна бібліотека ЧТЕІ КНТЕУ [www.chtei-knteu.cv.ua/ellib/](http://www.chtei-knteu.cv.ua/ellib/) - електронні підручники та посібники, авторами яких є викладачі ЧТЕІ КНТЕУ
- електронна повнотекстова база навчально-методичних видань [www.chtei-knteu.cv.ua/nmv/](http://www.chtei-knteu.cv.ua/nmv/) - вміщує навчально-методичні праці викладачів нашого інституту;
- база інформаційних листів наукових конференцій <http://chtei-knteu.cv.ua/confer/> з можливостями пошуку за часом, місцем проведення, тематикою тощо.

## **Практика**

Окремо хочу сказати про практичну підготовку студентів. Практика студентів є обов'язковою складовою підготовки фахівців з вищою освітою за відповідними спеціальностями (спеціалізаціями) і планомірною, цілеспрямованою діяльністю щодо поглибленого здобуття студентами практичних навичок з обраного фаху на різних етапах навчання. У 2018-2019 навчальному році виробничу практику пройшли більше 800 студентів денної та заочної форм навчання.

У зв'язку з перспективою запровадження дуального навчання необхідно звертати увагу не тільки на якісну теоретичну фахову підготовку, а й більше залучати до навчального процесу роботодавців (різні форми проведення дуальних лекцій з запрошенням фахівців-практиків, виїзних занять на базах практики тощо), для покращення якості практичної підготовки, вирішення реальних виробничих завдань, щоб студенти мали чітку уяву, які задачі на них чекають у майбутньому. Цьому неабияк повинно сприяти підписання договорів з підприємствами, організаціями, установами різних форм власності. Ця робота у ЧТЕІ КНТЕУ ведеться на високому рівні. Сьогодні інститут на довгостроковій основі тісно співпрацює більше, ніж з 500 базами-практики міста Чернівців, Чернівецької області та всього Західного регіону (118 довгострокових договорів та біля 700 короткострокових договорів про проведення практики студентів було укладено цього навчального року). Також було сформовано **Реєстр діючих баз практики** на навчальний рік, що періодично поповнюється новими підприємствами та **Каталог потенційних баз для проходження виробничих практик**, який теж оновлено.



У 2018-2019 навчальному році спільно з випусковими кафедрами проведено більше 30 заходів щодо організації виробничої практики, в т. ч. періодичне проведення моніторингу забезпеченості програмами та методичними рекомендаціями виробничих практик для усіх спеціальностей, де також передбачене рецензування фахівцями - практиками. Для тісної співпраці з роботодавцями і більш якісної підготовки майбутніх фахівців у минулому навчальному році у навчальних планах була збільшена кількість видів виробничих практик і введена практика на 3 курсі майже усіх спеціальностей. Необхідно зазначити, що тенденція збільшення кількості практик буде зберігатись і надалі. Тому усі вони потребуватимуть методичного забезпечення. Так, у 2017-2018 н.р. було видано та оновлено 28 методичних видань з виробничої практики, випусковими кафедрами була продовжена ця робота і у 2018-2019 н.р. видано та оновлено: 5 програм виробничих практик і 1 наскрізна, та на 2019-2020 н.р. заплановано оновити та видати більше 20 видань з виробничої практики для різних курсів та освітніх ступенів.

**(СЛАЙД)** Приємно зазначати, що сьогодні значно поглибилась співпраця з потужними підприємствами щодо організації та проведення практики студентів. Є і приклади пропозицій такої співпраці: проходження практики у туристичній фірмі «VVTRAVELClub», всеукраїнській мережі магазинів «Сільпо», Головному управлінні Пенсійного фонду України в Чернівецькій області, гіпермаркеті «Велмарт», мережі ресторанів ТОВ «Сушія», ТОВ «Ашан Україна Гіпермаркет», ПАТ КБ «Приватбанк», компанії «АВТОВІН», ПрАТ «Імпульс», ТОВ «Нова пошта», АТ «Ощадбанк», готельно-ресторанному комплексі «Озерний», готельно-ресторанному комплексі «Allure Inn», ПП «Затишок 3000», кафе «С.О.Т.Т.Е.», усі зазначені та багато інших з можливістю подальшого працевлаштування для наших випускників.

Сьогодні питання якісної підготовки випускників прямо впливає на їх конкурентоспроможність на ринку праці. Бо вимоги до претендентів на вакансії з боку роботодавців постійно зростають, їм потрібні реальні вміння, навички, сучасні знання та компетенції, креативне мислення, бажання постійного вдосконалення. Саме навчально-виховний процес, система управління якістю інституту мають бути спрямовані на те, щоб студенти отримували не тільки фахові знання, а і якісну практичну підготовку, знайомились з умовами виробничого процесу ще під час навчання, проходячи виробничу практику, стажування і звичайно ж, отримавши таку підготовку були забезпечені першим робочим місцем і могли надалі розбудовувати свою кар'єру.

### **Про працевлаштування**

У 2018-2019 навчальному році Центром маркетингу та сприяння працевлаштуванню студентів і випускників спільно з випусковими кафедрами було організовано 49 заходів, у тому числі зустрічі, презентації діяльності підприємств-роботодавців, виїзні засідання, круглі столи з роботодавцями, тренінгові заняття, науково-методичні семінари. Також всьоме відбувся Ярмарок кар'єри - 2019 «Зроби крок до успішного майбутнього», в якому взяли участь 48 представників підприємств міста та Західного регіону (м. Івано-Франківськ, м. Львів), якими було запропоновано більше 300 вакансій для наших студентів і випускників.

**(СЛАЙД)** Серед учасників Ярмарку кращі представники підприємств, організацій міста та Західного регіону таких як: Обласна служба зайнятості, Управління патрульної поліції в Чернівецькій області, ПрАТ «Імпульс», ТОВ «Нова пошта», ПАТ КБ «Приватбанк», АТ «Ощадбанк», готельно-ресторанний комплекс «Озерний», готельно-ресторанний комплекс «Allure Inn», ПП «Затишок 3000», туристична фірма «VVTRAVELClub», телеканал «Чернівці», радіо «Блиск» 106,6 FM, Головне управління Пенсійного фонду України в Чернівецькій області, ПАТ «Чернівцігаз», ПП «Компанія Болена», компанія «АВТОВІН», компанія «ChatOS», ФОП Мітін Д.С., ТМ «СВЕТОFOR», ТОВ «Сушія», гіпермаркет «АШАН», супермаркет «Сільпо», фірма «GELLENA», ТМ «Піца Парк», рекрутингова компанія «Joffer», ресторан «Пікнік», «FLORACLUB», кафе «С.О.Т.Т.Е.», компанія «Global IT Support» (м. Івано-Франківськ), ТОВ «ПрайсвотерхаусКуперс» Центр надання фінансових послуг (м. Львів) та ін.

Результатом проведення зазначених заходів, а також спільної роботи Центру і випускових кафедр (допомога при складанні резюме, постійне консультування студентів, підбір вакансій, активна співпраця з Чернівецькою обласною службою зайнятості) стало укладання більше 200 угод (247) з підприємствами - роботодавцями та надання допомоги при працевлаштуванні 40 студентам інституту (в т.ч. - за результатами Ярмарку).

У межах функціонування системи управління якістю, яка сертифікована у ЧТЕІ КНТЕУ за міжнародним стандартом ДСТУ ISO 9001:2015 Центром проводяться щорічні маркетингові дослідження та моніторинг задоволеності споживачів, а також анкетування під час проведення Ярмарку кар'єри, за результатами яких визначаються вимоги до випускників. Цьогорічне ЕКСПРЕС-АНКЕТУВАННЯ «Дослідження вимог роботодавців до майбутніх фахівців» показало, що з 48 роботодавців - 29 взяли участь у Ярмарку вперше (минулого року -19) і це свідчить про неабияку взаємну зацікавленість сторін. На запитання: Яким би Ви хотіли побачити майбутнього фахівця? - були названі основні риси та побажання:

зацікавлених у роботі, зі знанням законів, англійської, румунської, сербської, угорської та інших мов, готових постійно вчитися, розвиватись, відповідальних за результати своєї роботи, продуктивних, креативних, ініціативних, вмотивованих, порядних, відкритих усьому новому, гнучких, з розумінням реалій економіки, таких, що уміють адаптуватись до різних умов.

**(СЛАЙД) Були названі основні риси:**

- |                     |                     |
|---------------------|---------------------|
| - Стресостійкість   | - Вмотивованість    |
| - Відповідальність  | - Наполегливість    |
| - Бажання навчатись | - Самостійність     |
| - Сумлінність       | - Професійність     |
| - Ініціативність    | - Порядність        |
| - Працьовитість     | - Креативність      |
| - Амбіційність      | - Дисциплінованість |
| - Цілеспрямованість | - Щирість           |
| - Комунікбельність  | - Пунктуальність    |

Студентів завжди хвилює питання вимог роботодавців щодо наявності досвіду роботи. Отриманий результат дає впевненість студентам, бо 92 %

роботодавців не вимагають досвіду роботи, а лише зазначають, що це буде перевагою і краще готові навчати «під себе»:

Так, обов'язково – 2%

Ні – 92%

Бажано, але не обов'язково – 6% (така вимога для керівної ланки)

Слід зауважити, що під час Ярмарку була проведена профорієнтаційна робота за попередньою домовленістю, спільно з Обласною службою зайнятості. Це уже не вперше запрошено випускників багатьох шкіл м. Чернівців та учнів з коледжів (біля 30), які мали змогу побачити як живуть і навчаються наші студенти і як їм допомагають працевлаштуватись. Також усім були надані методичні матеріали про інститут і умови вступу до ЧТЕІ КНТЕУ.

За результатами цих досліджень у інституті були розроблені загальні **«ВИМОГИ ДО ВИПУСКНИКА ЧТЕІ КНТЕУ»** за рекомендаціями роботодавців згідно проведених опитувань, де Центром та кафедрами ЧТЕІ КНТЕУ була затверджена **«СПІЛЬНА ПРОГРАМА ЗАХОДІВ ЩОДО ПРОФЕСІЙНОГО ЗРОСТАННЯ СТУДЕНТІВ» на 2018/2019 н.р.**, яка передбачала головні напрямки спільної діяльності і була повністю виконана і навіть перевиконана.

Також з ініціативи директора інституту Ореховської Тетяни Миколаївни започатковано рубрику «Спадкоємність поколінь випускників», де відображені успішні кар'єри наших випускників, які після працевлаштування уже приходять до нас у інститут на заходи як роботодавці і пропонують вакансії сучасним випускникам. Наприклад, **наш випускник 2015 року напряму підготовки «Менеджмент»** Ткач Олег Володимирович, заступник керівника ГРК «Озерний», приймаючи участь у Великодньому перформансі зазначив, що як вчора сам був учасником заходу, організованого у межах діяльності Центру, був направлений у ГРК «Озерний», і щиро вдячний інституту за отримані знання, вміння і допомогу у працевлаштуванні.

Цікава зустріч відбулася із Пайликом Артуром - випускником ЧТЕІ КНТЕУ спеціальності **«Міжнародна економіка» 2016 року**, фахівцем із забезпечення збуту міжнародної компанії Філіп Морріс Інтернешнл (Philip Morris Sales and Distribution), що запропонував студентам – випускникам участь у ASPIRE - програмі для активної молоді від Філіп Морріс Україна, яка дає можливість розпочати кар'єру у відділі продажів та стати частиною команди вже через 2 місяці, вирішувати РЕАЛЬНІ БІЗНЕС-ЗАДАЧІ та отримувати практичні навички роботи у продажах, працювати з професіоналами та здобути досвід взаємодії з клієнтами і партнерами компанії.

Також цікавою та інформаційно насиченою була зустріч з Глопіною Іриною Вікторівною, випускницею ЧТЕІ КНТЕУ **2005 року спеціальності «Бухгалтерський облік»**, власницею тренінгового центру і аутсорс - консалтингової компанії «ОПОРА.ua», першим сертифікованим спеціалістом за кваліфікацією ІАВ Британії в Західному регіоні, яка запропонувала спільні зусилля у формуванні практичних навичок студентів, бо майбутнє за взаємодією бізнесу і освіти у підготовці якісних фахівців.

Система управління якістю освіти інституту має і надалі спрямовуватись на підвищення таких якостей випускника, як ініціативність, інноваційність, мобільність, гнучкість, динамізм і конструктивність, тобто формувати такі компетентності спеціаліста, які відповідають вимогам сучасного ринку праці. Для

цього необхідно використовувати активні методи навчання, технології, що розвивають пізнавальну, комунікативну й особистісну активність студентів.

Результати усіх цих напрямів діяльності, моніторингу працевлаштування, різноманітних досліджень, що проводяться у інституті щодо рекомендацій роботодавців, поглиблення зв'язків з фахівцями - практиками, з базами виробничих практик - усе це необхідно врахувати у навчально - виховному процесі інституту для формування конкурентоздатного випускника. І тоді, спільними зусиллями, ми зможемо зупинити відтік молоді за кордон.

### **Спортивні досягнення студентів ЧТЕІ КНТЕУ за 2018-2019 н.р.**

В 2018-19 н.р. підготовкою студентів ЧТЕІ КНТЕУ для участі в змаганнях займалися викладачі секції фізичного виховання кафедри соціально-гуманітарних наук та права О. І. Крецький та С. О. Гринько. Сформовані ними команди гідно представляли наш заклад на змаганнях не тільки обласного, а й всеукраїнського та міжнародного рівнях.

Таким чином наші студенти вибороли наступні місця в таких видах спорту:

- футбол (чоловіки, жінки обласні змагання) – одне друге, два третіх місця;
- волейбол (чоловіки, жінки обласні змагання – 2 перших місця, 4 других місця), участь в Чемпіонаті України, вища ліга (жінки), Вищій студентській лізі України з волейболу., Міжнародний турнір з волейболу (м. Львів) (жінки – 2 місце).
- баскетбол (чоловіки, жінки обласні змагання) – одне друге місце, одне третє
- стрітбол (чоловіки, жінки обласні змагання) – друге місце, третє місце
- дзюдо (чоловіки, жінки обласні змагання) – третє місце
- вільна боротьба (чоловіки, жінки обласні змагання) – друге місце
- настільний теніс (чоловіки, жінки обласні змагання) – третє місце;
- легкої атлетики (чоловіки, жінки обласні змагання) – третє місце;
- легкоатлетичного кросу (чоловіки, жінки обласні змагання)– третє місце;
- шахи (чоловіки, жінки обласні змагання)– третє місце;
- універсальний бій - Чемпіонат України 2019р. – дві бронзових, одна срібна та три золотих медалі.

Підготували призерів та чемпіонів України з універсального бою (розділ лайт):

- КМС – Боровик Артем - Чемпіонат України III місце;
- Сандуляк Ігор - Чемпіонат України III місце;
- Кінер Альона - Чемпіонат України II місце;
- Семенчук Настасія - Чемпіонат України I місце;

Підготували чемпіонів України з універсального бою (розділ класика):

- Семенчук Настасія - Чемпіонат України I місце (до 48 кг.);
- Кінер Альона - Чемпіонат України I місце (до 62 кг.);

В рамках роботи туристичного клубу «Плай» ЧТЕІ КНТЕУ, були організовані 5 сходжень на г. Говерла. Також наші студенти брали участь у Міжнародних змаганнях з туризму «Буковинські екстремальні ігри», де посіли четверте місце.

### **Шановні колеги!**

Основою будь-якого сучасного закладу вищої освіти є і залишатиметься **наука**. У 2018-2019 навчальному році науково-педагогічний склад інституту спрямовували свої зусилля на дослідження актуальних економічних та соціальних

проблем регіону та національної економіки відповідно до наукового напрямку кожної кафедри.

**(СЛАЙД)** Згідно з планом роботи у 2018 році виконувалось 11 кафедральних науково-дослідних робіт, роботу над восьми науково-дослідними темами до кінця року завершено, і вже з січня 2019 року на кафедрах інституту виконувалось 7 науково-дослідних тем (в т.ч. одна міжкафедральна), 5 з них мають номер державної реєстрації.

Крім кафедральних ініціативних тем, 2 викладачі інституту (Маначинська Ю.А., Євдошак В.І.) брали участь у чотирьох науково-дослідних темах інших закладів вищої освіти та наукових організацій. В т.ч. одна НДР - виконувалась за рахунок коштів державного бюджету України (Маначинська Ю.А., КНТЕУ).

Далі актуальним залишається питання комерціалізації наукових досліджень. Потрібно шукати замовників для розробки актуальних тем з одержанням конкретних наукових результатів, направлених на вирішення важливих завдань у різних галузях економіки, соціальної сфери, навчальному процесі.

Важливим показником результативної діяльності інституту є наукові публікації.

За навчальний рік підготовлено близько 300 наукових статей та тез доповідей, з них у зарубіжних виданнях – 17, у наукометричній базі Scopus – 10. Серед них 5 публікацій опубліковано кафедрою технології та організації ресторанного господарства, 4 – на кафедрі економічної кібернетики та міжнародних економічних відносин, 1 стаття на кафедрі менеджменту і туризму.

Також викладачі інституту взяли участь у написанні 10-ти монографій, з яких 7 – закордонні. Одержано 2 патенти на винаходи, шість патентів на корисну модель та 5 авторських свідоцтв на твір.

Для підвищення особистого рейтингу і рейтингу навчального закладу загалом, науково-педагогічні працівники інституту продовжують поповнювати та відстежувати свої бібліометричні профілі на платформі Google Академія, Scopus та Web of Science.

Приємно відзначити, що 5 викладачів інституту мають ненульовий індекс Гірша в наукометричних базах Scopus або Web of Science.

Зокрема, у Scopus – Королюк Ю.Г. (індекс 2), Кифяк В.Ф.(1), Вдовічен А.А.(1), Вдовічена О.Г.(1), Кругляно А.В.(1), Кшевецький О.С. (1), Маначинська Ю.А.(1), Євдошак В.І. (1), Галочкіна О.О. (1); у Web of Science – Косяченко С.В. – (2).

А такі викладачі як Королюк Ю.Г., Кшевецький О.С. і Маначинська Ю.А. мають 5 і більше публікацій у наукометричних базах Scopus чи Web of Science.

У звітному навчальному році було захищено 2 кандидатські дисертації (Пенюк В.О., Данилюк І.П.), подано документи на отримання вченого звання професора докторами наук Вдовіченим А.А. та Королюком Ю.Г.) - *у відділі кадрів на цей момент немає підтверджень.*

### **Стан видання навчально-методичної продукції**

Невід’ємною складовою освітнього процесу є навчально-методичне забезпечення дисциплін. Складові навчально-методичних комплексів дисциплін, протягом навчального року оновлювались та поповнювались новими навчально-

методичними матеріалами. У тому числі електронними посібниками, підручниками, дистанційними курсами.

У звітному періоді видано 250 навчально-методичних розробок та електронних видань (СЛАЙД).

З них 70% складають програми та робочі програми, 11% – різні методичні рекомендації, 12% – збірники тестових завдань і практикуми, 7% – інші видання.

Кафедрам необхідно зосередити увагу на якості і змісті навчально-методичних матеріалів відповідно до сучасних потреб здобувачів освіти з подальшим розміщенням на сервері дистанційного навчання «Moodle».

До 1 жовтня 2019 р. потрібно передивитись ті дисципліни, що розміщені на сервері дистанційного навчання щодо їх актуалізації та наповнення.

Щоб зацікавити сучасних студентів потрібно думати над підготовкою навчально-методичного забезпечення нового покоління.

Особливої уваги потребує питання методичного забезпечення нових дисциплін. Сподіваємось, що завідувачі кафедр активізують зусилля науково-педагогічних працівників на розробці НМКД цих дисциплін.

Глобальна інформатизація та діджиталізація роблять більш жорсткими конкурентні умови сучасної вищої освіти. Тому для утримання і розвитку досягнутих позицій необхідні зважені, але рішучі дії щодо продуктивнішого використання наявного кадрово-ресурсного потенціалу з врахуванням досвіду організації дистанційних та змішаних форм навчання.

Викладачі ЧТЕІ КНТЕУ вже володіють досвідом розробки дистанційних курсів і електронних посібників, окремі з них регулярно взаємодіють зі студентами в он-лайн режимі. Але є такі, у яких ще немає такого досвіду чи часу. Тому потрібно сприяти широкому використанню сервера дистанційного навчання викладачами всіх кафедр. Бо це є нагальною потребою як з позицій продуктивності так і з позиції вимог конкурентоздатності інституту.

### **Стажування**

У 2018-2019 навчальному році планове стажування пройшли 18 викладачів, з них 6 – у вищих навчальних закладах, 12 – на провідних підприємствах, в установах, організаціях.

Результатом стажування викладачів стало видання навчального та навчально-методичного посібників, 7-ми збірників тестових завдань, навчально-методичного комплексу “Стратегічне управління”, 2-х методичних рекомендацій для самостійної роботи студентів, навчально-методичних вказівок, збірника лексико-граматичних тестів, розробка і впровадження дистанційного курсу та ін.

За 2018-2019 н.р. на базі нашого інституту пройшли стажування 24 викладача з інших вищих закладів освіти.

Зокрема 14 викладачів – з Чернівецьких ЗВО і 10 – з інших міст України: Університет ім. Альфреда Нобеля (2 чол.); Кам’янець-Подільський національний університет ім. Івана Огієнка (2); КЗВО “Хортицька національна навчально-реабілітаційна академія”; Кам’янець-Подільський коледж харчової промисловості НУХТ (3), Подільський державний аграрно-технічний університет (2).

З них, 10 осіб стажувалися на кафедрі технології і організації ресторанного господарства, 3 – на кафедрі обліку і оподаткування, 2 – на кафедрі економічної

кібернетики та міжнародних економічних відносин, 4 – на кафедрі соціально-гуманітарних наук та права, 5 осіб на кафедрі менеджменту і туризму.

Планами на 2019-2020 н.р. передбачено стажування 17 викладачів ЧТЕІ, з них 6 – у закладах вищої освіти (ЧНУ ім. Ю. Федьковича), 11 – на провідних підприємствах, установах, організаціях м. Чернівці.

У травні 2019 року 17 науково-педагогічних працівників під керівництвом завідувача кафедри обліку і оподаткування Лучик С.Д. пройшли міжнародне стажування у Вищій школі економіки і менеджменту державного управління (м. Братислава, Словаччина).

В рамках стажування відбувся науково-практичний семінар на тему «Сучасна інтеграція в Європейський науково-освітній простір», де обговорювався досвід ЧТЕІ КНТЕУ та Братиславської вищої школи економіки і менеджменту державного управління щодо інтеграції до європейського науково-освітнього простору та організації навчального процесу вищої школи Словаччини та України. За результатами проходження міжнародного стажування були отримані сертифікати.

Науковці ЧТЕІ КНТЕУ активно займаються саморозвитком – проходять короткострокові підвищення кваліфікації та беруть участь у різноманітних тренінгах, семінарах, бізнес-зустрічах, громадських слуханнях, форумах, фестивалях, що організовують місцеві органи самоврядування, вітчизняні та закордонні організації і фундації (близько 70-ти).

Також, викладачі інституту як члени робочих груп беруть участь у розробках регіональних програм розвитку області та міста: Програми розвитку підприємництва у м. Чернівці на 2018-2020 рр.; Стратегії розвитку підприємництва у Чернівецькій області на 2019-2021 рр.; Програми розвитку туризму в Чернівецькій області до 2020 р. та ін., є членами профільних Експертних рад області з різних напрямів та членами спеціалізованих вчених рад різних закладів вищої освіти.

### **Конференції**

План проведення міжнародних, всеукраїнських та вузівських науково-практичних конференцій, круглих столів професорсько-викладацького складу виконано повністю. У звітному навчальному році інститутом проведено 4 конференції. Зокрема відбулися:

- Міжнародна науково-практична Інтернет-конференція «Фінансове забезпечення розвитку малого та середнього бізнесу у прикордонних регіонах» (14 травня 2019 р.), що була проведена в on-line режимі;

- Всеукраїнська наукова студентська інтернет-конференція «Реформування економіки України як фактор забезпечення сталого розвитку» (17.12.2018 р.);

- II Студентська наукова Інтернет-конференція «Сучасні інноваційні технології у сфері готельно-ресторанного господарства» (17 травня 2019 р.);

- Вузівська студентська конференція іноземними мовами «Євроінтеграційні процеси у прикордонних регіонах» (Eurointegration Processes in Cross-Border Regions, 23.04.2019).

Крім конференцій проведено 14 круглих столів, VIII Буковинський студентський фестиваль науки, студентські наукові читання, конкурс рекламних робіт, брейнстормінг, благодійний фестиваль «Свято гарбуза», 93 лекції, майстер-

класи, різні семінари-зустрічі за участю науковців, фахівців-практиків, яких проведено вдвічі більше, ніж заплановано.

В рамках реалізації спільного проєкту Європейського Союзу та Програми розвитку ООН «Місцевий розвиток, орієнтований на громаду» у 2018-2019 н.р. також було проведено ряд заходів.

Також поза планом був проведений спільно з Чернівецькою ОДА та Сучавським університетом ім. Штефана чел Маре міжнародний круглий стіл на тему: «Посилення ролі Єврорегіону «Верхній Прут» в конвергенції прикордонних територій». У круглому столі взяли участь представники Чернівецької ОДА, Чернівецької міської ради, підприємницьких структур міста, громадських організацій, науковці ЧТЕІ КНТЕУ та Сучавського університету. В результаті наукових дискусій з цих проблем підготовлені пропозиції на засідання Ради єврорегіону.

Переважно всі заходи були проведені на високому науковому та організаційному рівні, у них брали участь представники державних установ, організацій, навчальних закладів, владних та бізнес-структур. Результати роботи висвітлювалися у засобах масової інформації та на сайті інституту.

У 2019-2020 навчальному році заплановано провести міжнародну науково-практичну конференцію «Маркетинг як основа формування стратегії соціально-економічного розвитку прикордонного регіону» на базі Сучавського університету. А також дві студентські інтернет-конференції, конференцію іноземними мовами, 16 круглих столів (з них 7 – студентських), конкурс наукових робіт, фестиваль науки тощо.

### **Студентська наука. Робота наукових гуртків та інших утворень**

У 2018-2019 н.р. наукова робота студентів здійснювалась завдяки участі в олімпіадах, різних конкурсах, студентських наукових конференціях, круглих столах, фестивалях, участі у виконанні кафедральних науково-дослідних робіт, підготовці наукових публікацій, роботі Наукового товариства молодих учених та студентів, наукових гуртків та професійних шкіл.

**(СЛАЙД)** Всього цими студентськими осередками було проведено 95 засідань (з них 13 виїзних), здійснено 100 доповідей, надруковано 180 наукових публікацій.

Студенти постійно беруть участь у різноманітних лекціях-зустрічах, семінарах, майстер-класах з фахівцями-практиками, конкурсах, квестах, доповідають на студентських круглих столах.

Кількість опублікованих праць за участю студентів за навчальний рік склала 370 одиниць.

У II етапі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт дипломи переможців III ступеня за напрямом «Туризм» отримали студентки 4 курсу Архілюк Маргарита та Пентякова Анастасія (Науковий керівник – Гищук Роман Миколайович).

У травні 2019 року відбувся VIII Буковинський студентський фестиваль науки, де розглядалися наукові дослідження та інноваційні проєкти студентів.

Кожен учасник запропонував цікаві актуальні теми як наукових досліджень, так і проєктів. Виступи викликали жвавий інтерес і у журі, і у присутніх.



Автори проєктів та доповідей виявили свої найкращі студентські якості, зуміли показати та застосувати набуті за час навчання знання, вміння та навички.

Серед студентських наукових досліджень переможцями стали Архілюк Маргарита та Пентякова Анастасія з темою «Сакральні об'єкти Карпатського регіону як ресурсна складова екскурсійної діяльності» (наук. консультант Гищук Р.М.).

Серед студентських проєктів переможець – Гнатюк Андрій з проєктом «Мобільний довідково-торговельний додаток «Калинівський ринок» (наук. консультант Королюк Ю.Г.).

Студенти-маркетологи у минулому навчальному році брали активну участь у регіональних, всеукраїнських та міжнародних конкурсах, фестивалях, турнірах.

Так, з ІХ Регіонального конкурсу реклами (м. Хмельницький, ХНУ, листопад 2018 р.) студентка Пентякова А. привезла диплом І ступеня.

На 14 Українському студентському фестивалі реклами (м. Київ, КНТЕУ, листопада 2018 р.) дві конкурсні роботи посіли ІІІ місце і одна – ІІ місце.

Заслужують на увагу здобутки студентів напряму підготовки «Технологія харчування», які традиційно беруть участь та перемагають у міжнародних, всеукраїнських професійних конкурсах кулінарного мистецтва.

Так, на V-му Міжнародному конкурсі ресторанних технологій «BestCookFest-2018», (жовтень 2018 р.) наші студенти вибороли 4 золоті, 2 срібні та 6 бронзових медалей. З Міжнародного фестивалю кондитерського мистецтва EXPO SWEET 2019 (м. Варшава, Польща, лютий 2019 р.) привезли 1 срібну і 3 бронзові медалі. На Міжнародному фестивалі ресторанних технологій BestCookFest-Podillia (м. Кам'янець-Подільський, лютий - березень 2019 р.) вибороли 3 золоті, 3 срібні та 4 бронзові медалі. І на ІІІ Міжнародному гастрономічному фестивалі «BestCookFest Ерад»(м. Ізмір, Туреччина, травень 2019 р.) наші кулінари завоювали 2 золоті, 4 срібні та 1 бронзову медалі.

### **Олімпіади.**

У минулому навчальному році в олімпіадах взяли участь 366 студентів з 25-ти дисциплін і спеціальностей. З них 5 студентів представляли інститут у ІІ етапі на Всеукраїнському рівні. Студентка 4 курсу спец. «Менеджмент» Матковська Леся посіла 4 місце з 71 можливих та нагороджена дипломом ІV ступеня (м. Тернопіль, ТНЕУ), інші привезли дипломи за місця в номінаціях, подяки та грамоти. Це Батієвська Ольга, Терен Віталій, Шанюк Олександра, Войцих Сергій.

### **Наукове товариство молодих вчених та студентів**

У минулому навчальному році Науковим товариством за ініціативи його співголови Короп Б.М. було проведено низку цікавих заходів.

- В рамках Всесвітньої ініціативи «Освітня програма Вікіпедії» ЧТЕІ КНТЕУ став першим серед навчальних закладів Чернівців, який зацікавився приєднанням до цієї всесвітньої ініціативи. Її ціллю є залучення студентів до редагування Вікіпедії в рамках університетських курсів. Для студентів було проведено тренінг з користування сервісами редагування Вікіпедії.

- У листопаді 2018 р. проведено брейнстормінг, де були презентовані студентські бізнес-проєкти з визначенням переможців.

- У листопаді 2018 року відбувся візит членів Наукового товариства молодих вчених та студентів та студентського самоврядування до університету «Штефан чел Маре» (м. Сучава), де з студентами зустрівся професор Александру Недея. Він закликав долучитися до спільного наповнення інтернет-ресурсів про туристичний потенціал Буковини, оскільки туризм залишається одним із стратегічних напрямів розвитку як у Сучавському повіті, так і у Чернівецькій області.

- Навесні (26-29 травня 2019 р.) відбувся навчальний візит членів Наукового товариства до Варшавського університету. Програма візиту була різносторонньою і охопила як знайомство із академічним середовищем Польщі, так і зустрічі із представниками органів міського управління, відвідування Інкубатора Варшавського університету. Студенти також відвідали лекції професора Карлтонського університету з Канади на тему «Політика регіонального та глобального розвитку», також мали можливість поспілкуватися із польськими студентами та поділитися власними думками щодо перспектив українсько-польської співпраці.

Крім виїзних заходів Наукове товариство, як співорганізатор III фестивалю науки розробили веб-сайт для Буковинського студентського фестивалю науки ([sciencefest.cv.ua](http://sciencefest.cv.ua)); Короп Б.М. разом з Круглянком А.В. з метою популяризації студентського фестивалю науки у ЗМІ були у ефірі радіо «Буковина» з інтерв'ю.

Також протягом навчального року проводились засідання товариства, де студентів знайомили з можливостями проходження закордонних стажувань та отримання стипендій, відбулись зустрічі, де учасники попередніх стажувань ділились досвідом та інші тематичні засідання.

Тому потрібно продовжувати залучати нових студентів до участі у Науковому товаристві і наукових гуртках. Є ще багато планів та ініціатив у співголови Товариства та Директорату, щоб студентське життя була активним та цікавим.

### **Рейтинги**

У 2018-2019 н.р. було проведено такі рейтингові оцінювання:

**- Рейтинг науково-педагогічних працівників та кафедр за показниками наукової роботи у 2018 році.**

**- Рейтинг науково-педагогічних працівників за результатами наукової, навчально-методичної та організаційної роботи у 2018-2019 н.р., який здійснено серед 7 кафедр та 65 науково-педагогічних працівників, в т.ч. 6 професорів, 36 доцентів, 22 старших викладачів, 1 асистента (СЛАЙД).**

Традиційно, у загальній оцінці переважає рейтинг за наукову роботу -51%, частка організаційна роботи складає 14,6%, навчально-методичної – 34,4%.

Найвищих балів у комплексному оцінюванні діяльності викладачів досягли кафедри обліку і оподаткування, менеджменту і туризму, технології і організації ресторанного господарства.

Далі у цій же зоні «вище середнього» розміщена кафедри фінансів, банківської справи та підприємництва.

Лідерами з наукової роботи за їхнім вкладом у загальнокафедральному рейтингу вийшли кафедра економічної кібернетики та МЕВ (56,3%), кафедра технології і організації ресторанного господарства (54,1%), кафедра обліку і оподаткування (50,7%).

Середньоінститутський показник по цьому виду робіт – 51%.

З навчально-методичної роботи лідирує кафедра товарознавства, маркетингу та комерційної логістики (частка навч.-метод.роботи у заг.рейтингу 18,7% та кафедра обліку і оподаткування (частка у загальному кафедральному рейтингу – 16,7%).

Середньоінститутський показник по цьому виду робіт – 14,6%.

По організаційній роботі серед випускових кафедр найбільше балів набрала кафедра фінансів, банківської справи та підприємництва та менеджменту і туризму. Їхня частка по цьому виду роботи склала 41% та 40,9%.

Аналізуючи рейтинг за посадами, бачимо, що високий рейтинг у професорів Вдовічена А.А., Королюка Ю.Г. Вище середнього рівня – у Лучик С.Д. **(СЛАЙД)**.

Серед доцентів високого рівня досягли Маначинська Ю.А., Лошенко І.Р., Гут Л.В., Багрій К.Л., Вдовічена О.Г. **(СЛАЙД)**.

Серед старших викладачів Романовська О.Л., Хитрова О.А., Данилюк І.П., Струтинська Л.Т., Короп Б.М. **(СЛАЙД)**.

Серед асистентів – Пенюк В.О.

### **Міжнародна діяльність**

У 2018-2019 навчальному році продовжувалася робота по зміцненню міжнародних зв'язків із закладами вищої освіти інших країн, участь у проектах міжнародних організацій, програмах подвійних дипломів, міжнародних стажуваннях та практиках за кордоном.

Так у звітному періоді укладено угоду із Коледжем по туризму Університету «проф.д-р. Асен Златаров» м. Бургас (Болгарія). Сьогодні нашими партнерами є 28 ЗВО з Австрії, Білорусі, Болгарії, Грузії, Латвії, Молдови, Північного Кіпру, Польщі, Румунії, Сербії, Чехії.

Продовжують укладатися угоди для забезпечення участі студентів у літніх практиках. Так у 2019 р. укладена угода з фірмою «Sinetji Animasyon.» Анталія (Туреччина) про стажування студентів в готелях Анталії.

Значна увага приділяється роботі із зарубіжними ЗВО-партнерами в напрямку участі студентів та викладачів у програмах академічної мобільності. Згідно з угодами, участь у програмі «Еразмус+» взяли Ольга Щавінська (Сучавський університет) та Яна Янцеловська (Трансільванський університет з м. Брашов (Румунія), а викладач Сучавського університету Руксандра Бежинару стажувалася в ЧТЕІ КНТЕУ і прочитала лекцію для студентів англійською мовою. За домовленістю з КНТЕУ у цьому році планується розпочати роботу по участі студентів ЧТЕІ в програмах Еразмус+ через КНТЕУ, за умови пред'явлення копії міжнародного мовного сертифікату.

Продовжується робота по участі викладачів у міжнародних стажуваннях. Так у 2019 р. 17 викладачів інституту взяли участь в такому заході у Вищій школі економіки та менеджменту в державному управлінні (м. Братислава, Словаччина), котрі отримали посвідчення про міжнародне стажування.

Плідною є робота по договору із Сучавським університетом ім. Штефана чел Маре. Крім організації спільної участі у програмі академічної мобільності «Еразмус+» разом із Сучавським університетом в Чернівцях та Сучаві організовано та проведено круглий стіл на тему «Посилення ролі Єврорегіону «Верхній Прут» в конвергенції прикордонних територій».

У круглому столі взяли участь більше десяти викладачів та співробітників інституту.

Згідно з угодами про співпрацю в цьому році 15 студентів беруть участь у літній практиці в готелях Сонячного Берега, а 3 студенти в Анталії, що дає їм можливість отримати практичні навички в кращих готелях Болгарії та Туреччини, непогано заробити та відпочити на морі.

Сьогодні студенти ЧТЕІ КНТЕУ мають можливість брати участь у програмі подвійного диплому в ряді ЗВО Литви, Польщі та Франції.

Разом з тим, як і раніше, більшість кафедр ще не стали активними ініціаторами та учасниками міжнародних заходів.

Так наші партнери з ряду країн надають можливість безкоштовних публікацій у їх наукових збірниках, але на жаль, в цьому році ніхто із наших наукових працівників не скористався цією можливістю.

Вони також постійно пропонують брати участь у міжнародних конференціях та семінарах, які проводяться в цих ЗВО, на жаль, з кожним роком бажаючих стає все менше.

Інститут може бути учасником низки програм, що фінансуються міжнародними фондами, такими як Еразмус+, Темпус, Лейна Кіркланда, Жака Моне та ін., але для цього кафедри повинні пропонувати свої ідеї та проекти і разом шукати відповідні програми, для участі у них.

Позитивні зміни на окремих ділянках є хорошим стартом для подальшого руху вперед. Але потрібно порушувати й аналізувати проблеми, невирішені питання, намагатися виявити причини їх виникнення і спільно знаходити шляхи розв'язання.

### **Шановні колеги!**

**(СЛАЙД)** Наш інститут разом з КНТЕУ є учасником реалізації парадигми діяльності «КНТЕУ – Університет 4.0», що має намір зміцнення позицій як флагмана економічної освіти країни, забезпечення формування позитивного іміджу на всіх рівнях (області, країни, міжнародному). А це потребує системної концентрації зусиль всього колективу інституту щодо вирішення наступних напрямків діяльності:

інтеграція до світового освітнього та наукового простору, підвищення рівня академічної мобільності учасників освітнього процесу;

диверсифікація джерел та форм фінансування;

зміцнення кадрового потенціалу, залучення провідних вітчизняних та іноземних викладачів;

бізнес-орієнтація освітнього та наукового процесу на засадах розвитку співпраці зі стейкхолдерами;

подальше удосконалення організаційної структури інституту;

адекватне оперативне реагування на діджиталізацію суспільства;

тотальна інформатизація всіх сфер діяльності;

розширення переліку та забезпечення високої якості конкурентоспроможних освітніх та освітньо-наукових програм, форм освітнього процесу;

поліпшення умов для формування гармонійної особистості, національної свідомості, підтримання традицій.

### **Шановні учасники конференції!**

Традиційно на Конференції трудового колективу ми відзначаємо та дякуємо нашим найкращим наставникам студентських академічних груп.

Я щиро дякую переможцям цьогорічного конкурсу на кращого наставника академічної групи, це (СЛАЙД):

#### **Факультет обліку, фінансів та економічної діяльності:**

- 1 місце – Короп Богдана Миколаївна, наставник 211 групи;
- 2 місце – Скрипник Микола Євгенович, наставник 212 групи;
- 2 місце – Табенська Юлія Володимирівна, наставник 213 групи;
- 3 місце – Рошило Віолета Іванівна, наставник 225 групи.

#### **Факультет управління, сфери обслуговування та харчових технологій:**

- 1 місце – Пенюк Валерія Олександрівна, наставник 121, 122, 1211 груп;
- 2 місце – Струтинська Любов Тодорівна, наставник 116 групи;
- 3 місце – Долга Галина Венедиктівна, наставник 123, 1212 груп.

**Дякую за увагу!**